

Ricardo Becerra Pérez*

Universidad Autónoma De Nayarit, México

María De Lourdes Montes Torres**

Universidad Autónoma De Nayarit, México

Eduardo Meza Ramos***

Universidad Autónoma De Nayarit, México

DETERMINANTES PARA LA INSERCIÓN DE LOS MIGRANTES DE RETORNO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA EN LOS DESARROLLOS TURÍSTICOS DEL ESTADO DE NAYARIT, MÉXICO

**Determinants for the integration of migrant returning from the
USA in the tourist development of Nayarit, Mexico**

Abstract: In recent years, is detected a growing process of repatriation of migrants who, given the economic situation of the United States of America, have been returned to the State of Nayarit, which shows further growth of tourism activities in Mexico, that could offer them a job to survive with their families. This article shows the results of a sample of 380 returned migrants, including skills, knowledge and competences that favor the possibility of getting inserted in the touristic developments of Nayarit. In addition of that, it was estimated the probability that a migrant could respond effectively to a workforce retention policy, rather than moving back again to the United States from a binary Logit model, detecting regions of the State in which migrants show greater interest in a proposal

* ricardobecerrar@hotmail.com

** marialulu6965@gmail.com

*** eduarmera@gmail.com

like that. The work concludes that returned migrants are a specific sector of society, which can be considered as part of the Human Capital with which the regions count, from the perspective proposed by Mincer (1958) and Becker (1964).

Key-words: Return migrants, Tourism, Human Capital and Local Economic Development

I. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo pretende rescatar los factores que pudieran permitir la inserción de los migrantes de retorno de los Estados Unidos de América en los desarrollos turísticos del estado de Nayarit, México. Al realizarlo, se ha tomado en cuenta la posible existencia de una serie de experiencias, conocimientos y competencias que los migrantes pudieron haber acumulado en su historial migratorio. De esta manera, es posible contar en primera instancia, con cierto dominio del idioma inglés, además de aquellas habilidades que por su experiencia laboral en dicho país los individuos pudieron haber acumulado.

Este aspecto resulta irrelevante si en el contexto internacional no se estuvieran viviendo una serie de restricciones a la migración ilegal de mexicanos hacia los Estados Unidos, lo que ha impedido, en un primer momento, la posibilidad para que los migrantes nayaritas sigan intercalando estancias en sus comunidades de origen, con idas a trabajar a nuestro vecino del norte; por otro lado, se comienza a detectar un creciente proceso de repatriación de migrantes nayaritas que, debido a la inexistencia de documentos legales para trabajar en los Estados Unidos, han estado siendo regresados de manera forzada hacia las comunidades de las cuales habían partido en un primer momento.

Por otro lado, el estado de Nayarit es uno de los que muestra un claro crecimiento de las actividades turísticas, lo que permite la posibilidad de que los migrantes de retorno pudieran encontrar un empleo que les permitiera sobrevivir junto con sus familias, los retenga en sus comunidades de origen, y contribuya a disminuir la migración tan alta de nayaritas hacia los Estados Unidos, fenómeno especialmente presente en las últimas décadas.

Por lo anterior, una de las preocupaciones más importantes del presente trabajo se centra en tratar de estimar la probabilidad de que un individuo con tales características pudiera responder de manera efectiva a una política de retención de fuerza de trabajo a nivel local. Así, se han rescatado de manera especial, los conocimientos,

habilidades y competencias con las que cuenta, pero también, las características que favorecen la posibilidad de que los migrantes estén dispuestos a buscar trabajo localmente, en lugar de partir de nuevo hacia los Estados Unidos. Esta preocupación tiene, por cierto, criterios geográficos, en el sentido de detectar las regiones del estado en las que de manera más acentuada los migrantes muestran interés o disposición al respecto.

II. OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y GENERALES

Nayarit es uno de los estados que presentan un mayor índice de intensidad migratoria: según el CONAPO (2004), con 1.27, sólo es superado por Michoacán y Zacatecas, que presentan 2.08 y 2.58 en este indicador, respectivamente. Debido a lo anterior, este organismo lo considera como una de las entidades de *muy alto* grado de intensidad migratoria.

En lo referente a la migración del retorno, y con base al censo de 2000, se detectaron 6 764 individuos que residían en los Estados Unidos cinco años antes, no obstante haber nacido en nuestro país. Debido a lo anterior, uno de los objetivos centrales del presente trabajo es el de aportar elementos que, en el marco de la discusión de las características presentadas por aquellos individuos a los que se ha caracterizado como *Capital Humano* (Becker, 1964, Bustamante, 1989, Meza, 2005), permita distinguir como tal a este grupo específico de individuos.

Nos hemos propuesto, además, como objetivo específico, tomando como estudio de caso al estado de Nayarit, rescatar las características más importantes que éstos presentan. Adicionalmente a lo anterior, y reconstruyendo la parte última de su historia laboral en los Estados Unidos, se trata de identificar las experiencias, habilidades y competencias que les permita incorporarse al mercado laboral de los servicios turísticos en la entidad, identificados como el espacio que se pudiera llegar a instaurar como una oportunidad para la sobrevivencia de los migrantes junto con sus núcleos familiares. Además de lo anterior, se indaga sobre la disponibilidad que muestren los migrantes en el sentido de tratar de insertarse en ese mercado laboral, dado que de poco pudiera llegar a servir una propuesta de esta índole, si el grupo al cual se dirige simplemente lo rechaza.

III. REGIONALIZACIÓN DEL ESTADO DE NAYARIT

El estado de Nayarit presenta ciertas características sociodemográficas y físicas que permiten la formación de cinco regiones claramente definidas y diferenciadas entre sí. Tanto a nivel de la administración pública como en diversos trabajos académicos se ha adoptado la división en estas cinco regiones, en las cuales quedan integrados los veinte municipios que componen el territorio estatal. La entidad registró una población de 949 684 habitantes de los cuales 469 144 son hombres y 480 540, mujeres (INEGI, 2005) distribuidos en 27 336 km₂; presenta una densidad de población de 35 hab/km₂, además, el 58% de su población vive en localidades de menos de 15 000 habitantes.

En su obra *Capital Humano*, Becker (1964) considera a éste como similar a los medios físicos de producción. Según su idea, se puede invertir en capital humano vía educación, entrenamiento y tratamiento médico, pues el rendimiento depende de la tasa de ganancia del capital humano que un individuo posea. Debido a lo anterior, es un medio de producción en el cual, una inversión adicional conduce a rendimientos adicionales. A diferencia del trabajo físico y de los otros factores de la producción, es sustituible, pero no transferible: el conocimiento se expande con el uso, a mayor experiencia, mayor apropiación de capital humano, como en el caso de los médicos en su práctica profesional. Además, el conocimiento es transportable y compartible. Sin embargo, sólo puede ser usado por su poseedor original, además de que la transferencia del conocimiento puede reducir su valor de escasez para su poseedor original.

De esta manera, el retorno lo entendemos como la posibilidad de la recuperación del potencial sociodemográfico que con su partida hacia la unión americana el país había perdido, dada la marcada tendencia a la emigración de individuos en edades productivas. Adicionalmente, abre la posibilidad de que viajen junto con ellos recursos económicos que en forma de ahorro los migrantes hubieran acumulado en los Estados Unidos (Corona, 1986), además de la posibilidad del acceso a ciertas habilidades que el migrante pudiera haber adquirido en su experiencia migratoria en tierras americanas. No es raro saber de comunidades nayaritas que han encontrado en el migrante de retorno el mecánico responsable del mantenimiento del parque vehicular local, el empresario emergente, el improvisado traductor o quien, al regreso, ha incursionado en actividades económicas distintas a las que había venido realizando hasta entonces la familia de la cual procede.

IV. PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN

¿Pueden los migrantes de retorno de los Estados Unidos ser integrados al mercado laboral de las actividades turísticas en el estado de Nayarit?

¿Qué necesitan los migrantes de retorno de los Estados Unidos para integrarse de manera definitiva al mercado laboral de las actividades turísticas en el estado de Nayarit?

¿Es rentable para los migrantes de retorno de los Estados Unidos abandonar la práctica migratoria para integrarse al mercado laboral de las actividades turísticas en el estado de Nayarit?

V. HIPÓTESIS

1. Los migrantes de retorno de los Estados Unidos constituyen un sector muy específico de la sociedad nayarita, con un conjunto de experiencias, conocimientos y competencias que les pueden permitir integrarse al mercado de trabajo de las actividades turísticas en el estado de Nayarit.
2. Los migrantes de retorno de los Estados Unidos necesitan un conjunto de incentivos y *entrenamiento* específico para atender el segmento del turismo internacional en la zona costera del estado de Nayarit, lo que implica un proceso de *certificación* de competencias para tal efecto.
3. Las actividades turísticas representan un mercado de trabajo óptimo para que los migrantes de retorno de los Estados Unidos obtengan beneficios que les permitan retirarse de la carrera migratoria e integrarse a este creciente mercado laboral en el estado de Nayarit.

VI. DEFINICIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO A PARTIR DE LA MUESTRA DEL 10% DEL XII CENSO GENERAL DE POBLACIÓN Y VIVIENDA DE 2000

Nayarit es una de las nueve entidades federativas que forman la Región Tradicional de Migración en México. Se le conoce de esa manera, pues es de ella de la que se comenzó a dar de manera más marcada la migración hacia los Estados Unidos.

La muestra del 10% del XII Censo General de Población y Vivienda de 2000 nos permite detectar migrantes de retorno de los Estados Unidos a partir de dos preguntas. La primera de ellas se aplica a *personas* de 5 años cumplidos o más, se identifica en la base de datos de personas, por la variable *res95edo*. De este tipo de migrantes, se pueden conocer sus características socio demográficas tales como edad, sexo, tamaño de la localidad de residencia, parentesco con el jefe del hogar, etc., por lo que con esta pregunta se detectan 6 764 individuos, los que se definen como el universo de migrantes de retorno en los municipios de Nayarit, por lo que el tamaño de muestra fue de 380 individuos, que se distribuyeron a nivel municipal por parte proporcional al tamaño, habiendo utilizado la técnica conocida como *Bola de Nieve* para que un informante remitiera, a su vez, a establecer contacto con otro individuos de las mismas características que él.

VII. RESULTADOS OBTENIDOS

El ingreso obtenido en los Estados Unidos es el motivo principal para que una parte muy importante de la población de México migre. Es el origen de las remesas que se reciben desde ese país, y se instaura, en muchos de los casos, como el ingreso único al que tienen acceso alrededor de 10% de los hogares del estado.

Por lo anterior, el ingreso semanal es el primer aspecto a evaluar, por lo cual el cuadro No. 1 muestra la Media y Desviación del ingreso semanal, en pesos. Lo primero que se hace notar es que el Ingreso Mínimo y Máximo se encuentran menos dispersos en el caso de las Regiones IV y V, mientras que el Rango muestra mayor amplitud en las primeras tres Regiones. No obstante lo anterior, si se atiende a la Media y a la Desviación Estándar, las Regiones Sur, Costa Sur y Sierra presentan los menores valores en esos indicadores, entre las cuales resalta la Costa Sur con 1787 y 614 pesos semanales, respectivamente. Casualmente, tal región es la que concentra la mayor inversión acumulada en el sector turístico, y en la cual se localiza el área mayor de la *Riviera Nayarit*. En contraste, tanto la Región Norte como la Centro presentan mayores medias y desviaciones, aunque la que más parece revelarse como aquella en la cual la pretensión alcanza mayores niveles es la Región Centro. Independientemente de las interpretaciones a lo anterior, si se tuviera que evaluar de dónde es más posible que los migrantes muestren disponibilidad para trabajar en los desarrollos turísticos del estado, atendidos solamente al criterio del ingreso

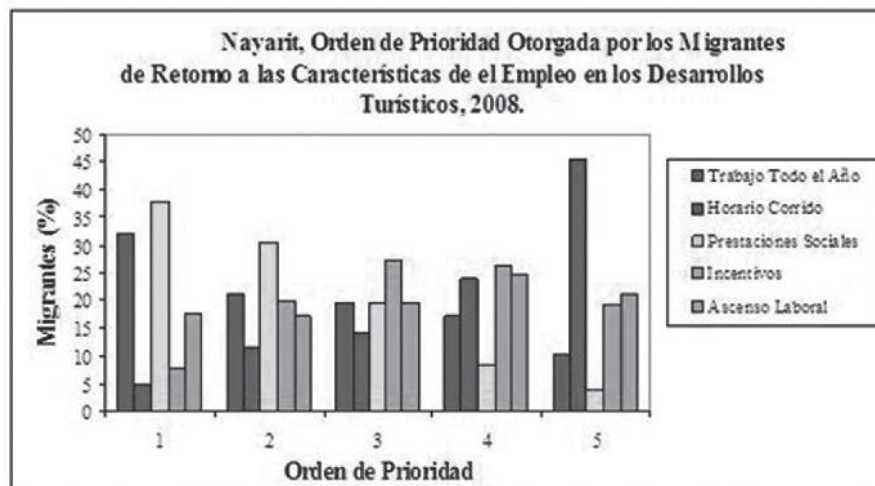
deseado, se tendría que asentar que ésta parece ir en el orden de las Regiones Sur, Norte, Costa Sur, Sierra y Centro.

Cuadro 1.

Nayarit, Indicadores de Ingreso Semanal Deseado (Pesos) por los Migrantes de Retorno de los EU, según Región, 2008.					
Indicador	I Norte	II Centro	III Sur	IV Costa Sur	V Sierra
Media	2113	2134	1830	1787	2035
Desv. Est.	1005	807	963	614	843
Moda	2000	2000	1500	1500	1000
I. Mínimo	600	700	1000	1000	1000
I. Máximo	6000	5000	5000	4000	3500

Fuente: trabajo de campo, muestra levantada durante marzo-abril de 2008.

Una vez revisado el aspecto principal, referido al ingreso semanal esperado, la siguiente gráfica muestra, desde una perspectiva diferente, una visión complementaria relacionada con la posibilidad real de respuesta de parte de los migrantes de retorno a la oferta de trabajo presente y futura que se pudieran generar de parte de los desarrollos turísticos en el estado de Nayarit.



Por un lado, de manera simple se puede hacer una descripción de la gráfica citada. De esta forma se tendría que asegurar que el proceso de jerarquización de parte

de los migrantes¹ permite apreciar que éstos ubican en el primer lugar de importancia el hecho de contar con Prestaciones Sociales tales como seguro social, vacaciones, SAR, INFONAVIT, aguinaldo, etc., seguido muy de cerca por el hecho de que el Trabajo dure Todo el Año, pues estos rubros tuvieron proporciones de 37.8 y 32.1%, respectivamente.

En el segundo grado de importancia se tienen exactamente los mismos aspectos, pero ahora se muestran valores de 30.4 y 21.2%, respectivamente; en el tercer lugar de importancia aparecen los Incentivos tales como servicios de transporte gratuito hacia y desde el lugar de trabajo, bonos de despensa, alimentos, si el horario se cruza con la hora de uno de ellos; etc. Este aspecto, Incentivos, domina el tercer lugar de importancia, con un 27.2%, que aparece acompañado por tres aspectos que muestran el mismo comportamiento: Trabajo Todo el Año, Prestaciones Sociales y Ascenso Laboral, con 19.6%.

En el cuarto lugar aparecen de nuevo los Incentivos, seguidos de Ascenso Laboral y Horario Corrido, con porcentajes de 26, 24.7 y 24%, respectivamente, mientras que en el último orden de importancia se revela el hecho de contar con un Horario Corrido, con 45.5%, mientras que le sigue Ascenso Laboral con 21.2%

Cabe resaltar que en esta gráfica, parece revelarse una ventaja que los migrantes muestran: la *disponibilidad* a trabajar de manera indiferente en lo que se refiere a los días en los que le toque laborar, y en los horarios en los que la jornada laboral se habrá de cumplir². Además de lo anterior, la posibilidad de lograr un Ascenso Laboral no parece estar en los primeros órdenes de sus preocupaciones, o al menos, no como sucede con lo que se refiere a la existencia de programas específicos de Incentivos.

1. Modelo de Regresión Logística Binaria

En los modelos de regresión de respuesta cualitativa la característica principal es que la variable a explicar o regresada asume valores de 1 y 0 según si el individuo presenta la característica o no. Eso implica, que la variable dependiente se puede expresar como una variable binaria dicotómica. El modelo más simple para analizar variables con respuesta binaria es el Modelo Lineal de Probabilidad (MLP) (Gujarati, 2005:562),

1 La pregunta textual fue: De las características que debe tener un empleo, ordene del 1 al 5 *la que más le importaría* a la hora de tomar un empleo en los desarrollos turísticos.

2 A este respecto parece ser muy ilustrativo el comentario de un hombre de Bahía de Banderas: "aquí la gente no sabe más que trabajar entre semana, y salir temprano en la tarde...allá eso casi nunca sucede, uno trabaja en cualquier horario y su domingo puede ser *cualquier día de la semana*...eso sí, uno nunca le batalla por la paga...los gringos *no se quedan con lo de uno*, hora trabajada, hora que a uno le pagan..."

muy semejante a un modelo de regresión lineal tradicional, pero que tiene como limitante principal que las probabilidades P_i no cumplen con la restricción $0 \leq E(Y_i/X) \leq 1$, lo que provoca que el R^2 sea un valor cuestionable de bondad de ajuste, entre otras limitaciones del modelo.

Debido a las limitaciones anteriores, y si se tuviera un MLP cuya expresión fuera:

$$(1) \quad P_i = E(Y=1/X_i) = \beta_1 + \beta_2 X_i$$

Para subsanar los problemas mencionados, se establece la siguiente función de distribución logística:

$$(2) \quad P_i = E(Y=1/X_i) = \frac{1}{1 + e^{-\beta_1 + \beta_2 X_i}}$$

y suponiendo $Z_i = \beta_1 + \beta_2 X_i$ la ecuación anterior se puede simplificar como:

$$(3) \quad P_i = \frac{1}{1 + e^{-Z_i}}$$

La probabilidad de que ocurra el evento señalado por la existencia de la característica, es decir, el valor 1, está dada por (3) en el caso de que el modelo cuente con varias variables independientes, y el valor Z resulta de la combinación lineal:

$$Z = \beta_1 + \beta_2 X_1 + \beta_3 X_2 + \dots + \beta_i X_i$$

Por su parte, la no ocurrencia del evento, es decir, la probabilidad de que se presente el valor 0, se encuentra dado por $1 - P_i$.

Debido a que la probabilidad oscila entre 0 y 1, correspondiendo a 0 la categoría No Dispuesto y a 1 la categoría Dispuesto, el modelo calcula la probabilidad asociada a cada uno de los individuos captados en la muestra. Como el punto medio entre los dos valores extremos es 0.5, este punto se adopta como valor de corte del modelo. De esta manera, cualquier individuo cuya probabilidad calculada sea menor a 0.5 será clasificado como No Dispuesto, mientras que aquellos que excedan el valor mencionado serán clasificados como Dispuestos a buscar trabajo en los desarrollos turísticos.

Siguiendo el criterio establecido, se observa que solo 4 de los 67 individuos que se manifestaron como No Dispuestos fueron clasificados correctamente, en contra-

posición con lo que ocurre con los que mostraron disponibilidad, pues de 313 sólo dos individuos fueron clasificados incorrectamente. Eso se refleja en un porcentaje de 6 y 99% de individuos clasificados correctamente, lo que en conjunto representa un 83% de porcentaje global. Este número de *aciertos globales* del modelo pasa a ser uno de los indicadores fundamentales de la *bondad* del mismo, por lo cual se pasa ahora a revisar de manera detallada los coeficientes del modelo logístico.

Ahora bien, a partir de los resultados del cuadro No. 2, y con un riesgo de $\alpha=5\%$ se puede concluir que los coeficientes de las variables *Sexo*, *Estado Civil*, *Región III Sur* y *IV Costa Sur* son estadísticamente distintos de 0 y por tanto, significativos con niveles de significación mayores del 95.0% para todos. En cambio, no resultan significativas las variables *Papeles para Trabajar en EU*, así como tampoco *Región II Centro* y *V Sierra*, con niveles de significación muy por debajo del valor mínimo que nos permite aceptar como válida la variable, que es del 95.0%.

Cuadro 2.

Modelo de Regresión Logística Binaria, Coeficientes según Categoría y Disposición a Buscar Trabajo en los Desarrollos Turísticos del Estado de Nayarit por parte de los Migrantes de Retorno de los EU, 2008.								
Categorías *	β	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp (β)	I.C. 95% para Exp (β)	
							Inferior	Superior
Mujer	-0.955	0.345	7.669	1	0.006	0.385	0.196	0.756
No Unido	-0.669	0.321	4.341	1	0.037	0.512	0.273	0.961
No Tiene Papeles	0.264	0.328	0.648	1	0.421	1.302	0.685	2.477
II Centro	0.116	0.332	0.122	1	0.727	1.123	0.585	2.155
III Sur	1.462	0.533	7.516	1	0.006	4.315	1.517	12.272
IV Costa Sur	2.008	0.528	14.456	1	0.000	7.447	2.645	20.965
V Sierra	1.078	0.803	1.803	1	0.179	2.939	0.609	14.178
Constante	1.094	0.322	11.529	1	0.001	2.987		
* El grupo testigo o de comparación es el primero de cada categoría por lo cual se asume como la unidad de referencia.								

Fuente: elaboración propia a partir de la Base de Datos de la muestra levantada durante marzo-abril de 2008.

Las últimas tres columnas resultan de crucial importancia para la interpretación de los resultados del modelo, pues implican, a diferencia de lo que sucede en el Modelo Lineal Múltiple, en el cual el valor del coeficiente Exp.(β) significaba el cambio en unidades de la variable dependiente por cada unidad de cambio en unidades de la variable independiente a que se refiere el coeficiente, si permanece invariante el valor del resto de las variables.

A diferencia de lo anterior, en el modelo de regresión logística este coeficiente recoge el incremento o disminución que se produce en el cociente entre los productos cruzados de cada una de las categorías en las que se dividen las variables independientes.

Una vez establecido lo anterior se puede interpretar como la propensión de parte de los migrantes de retorno *a buscar trabajo en los desarrollos turísticos del estado*, en lugar de irse de nuevo a los Estados Unidos. De esa manera, se tiene que, como el grupo de comparación fue el primero de cada una de las categorías, en el caso del sexo, esta propensión representa el 0.385 de la propensión presentada por los hombres.

De la misma manera, la propensión mostrada por aquellos que no se encuentran unidos representa solo 0.512 de la que muestran los que están unidos, mientras que los individuos de la región III Sur presentan 4.315 veces la propensión mostrada por los individuos de la región I Norte, y los de la región IV Costa Sur, 7.447 veces.

Estos mismos resultados se pudieran interpretar de una manera diferente: las mujeres muestran 38% de la propensión mostrada por los hombres, los individuos no unidos muestran la mitad de la propensión mostrada por aquellos individuos unidos.

Otra interpretación es aquella que se puede dar en el sentido de que por cada 100 hombres dispuestos a buscar trabajo en los desarrollos turísticos del estado, existen 38 mujeres que lo están, por cada 100 individuos unidos existen solo 51 que están dispuestos a buscar trabajo en lugar de irse de nuevo a los Estados Unidos, etc.

Más interesante aún, resulta lo que sucede a nivel de las regiones del estado, pues es notoria la mayor propensión mostrada por aquellos individuos de las regiones III Sur y IV Costa Sur, pues por cada 100 individuos de la región I Norte que muestran propensión a buscar trabajo en los desarrollos turísticos, se tienen 431 y 744 de las regiones mencionadas, respectivamente. Este resultado llama la atención, pues fueron precisamente estas regiones las que parecían mostrar mayor compatibilidad entre el ingreso semanal deseado y aquel que prevalece en los desarrollos turísticos, para los empleados de reciente ingreso y con actividades de tipo no administrativo.

Un aspecto importante que se debe asentar es que se ha tomado en la interpretación sólo aquellas categorías en las que la significación es aceptable, pero distintos autores consultados al parecer no discriminan a partir de este criterio, y toman inclusive aquellas categorías en las cuales este coeficiente excede el 5% de riesgo, incluso para la especificación de modelo general estimado, por lo cual se hace la observación en lo que se refiere a la tenencia o no de papeles para trabajar en los Estados Unidos:

nótese que se pudiera esperar que en la medida que los migrantes carecen de ellos, la propensión a buscar trabajo en el estado debiera ser mayor que la que muestran aquellos que si cuentan con ellos, lo que efectivamente sucede: por cada 100 individuos con papeles que muestran disponibilidad a buscar trabajo, se detectan 130 que no los tienen, dispuestos a buscar trabajo a nivel local, en lugar de regresar hacia los Estados Unidos.

2. Cálculo de Probabilidades

Antes de terminar el análisis del presente cuadro se llega a la pregunta siguiente:

¿Cuál es la probabilidad de que un individuo esté dispuesto de manera efectiva a buscar trabajo en los desarrollos turísticos?

$$P_i = \frac{1}{1 + e^{-Z_i}} \quad \text{de la ecuación 3, donde}$$

$$Z = \beta_1 + \beta_2 X_1 + \beta_3 X_2 + \dots + \beta_i X_i$$

Del cuadro No. 3, $Z = \beta_1 + \beta_2 (\text{Sexo}) + \beta_3 (\text{Est. Civil}) + \beta_4 (\text{Región})$

Con este modelo, si se desean estimar las probabilidades de que un hombre o mujer unidos, de las diferentes regiones en las que se ha dividido el estado, se tiene el cuadro No. 3:

Cuadro 3.

Nayarit, Probabilidades Estimadas de que los Migrantes de Retorno de los EU se Interesen en Trabajar en los Desarrollos Turísticos del Estado, según Región, 2008.					
Indicador	I Norte	II Centro	III Sur	IV Costa Sur	V Sierra
Hombre	.37 ó 37%	.426 ó 42.6%	.98 ó 98%	.999 ó 99.9%	.992 ó 99.2%
Mujer	.185 ó 18.5%	.222 ó 22.2%	.95 ó 95%	.998 ó 99.8%	.980 ó 98%

Fuente: trabajo de campo, muestra levantada durante marzo-abril de 2008.

Los resultados anteriores confirman los obtenidos en términos de las propensiones estimadas en el modelo, pues evidencian que la mayor probabilidad de que un migrante de retorno esté dispuesto a buscar trabajo en los desarrollos turísticos del estado de Nayarit en lugar de irse de nuevo a los Estados Unidos se encuentra en orden descendente: región IV Costa Sur, III Sur, V Sierra, II Centro y, por último, I Norte.

Esta situación pudiera ser un aspecto importante a considerar, en el caso de la existencia de algún programa que pretendiese adecuar las habilidades y conocimientos adquiridos por este tipo de individuos, para insertarlos en ese mercado de trabajo, dados los requerimientos específicos del sector turístico del estado.

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES FINALES

A lo largo de la presente investigación se han tocado aspectos que a estas alturas vale la pena recapitular. Desde la perspectiva del *capital humano* se hizo un acercamiento a los migrantes de retorno del estado de Nayarit, para lo cual se recurrió a un análisis de tipo transversal a partir de información censal. Debido a las limitaciones de la misma, se recurrió al levantamiento de una muestra de este tipo de individuos, tratando de rescatar sus características demográficas más importantes, así como los aspectos socioeconómicos que resultan relevantes. Además de lo anterior, y al tiempo que se realizó un sondeo que permitiera conocer la situación de los trabajadores del sector turístico en el estado, centramos la atención en rescatar aquellas habilidades, competencias y conocimientos que pudieran llegar a permitir la inserción de aquellos que han trabajado en los Estados Unidos, a ese mercado laboral, bajo un criterio de regionalización previamente establecido, habiendo encontrado en lo general un cierto dominio del idioma inglés, principalmente en su forma oral, la existencia de conocimientos en tareas directamente relacionadas con las necesidades de fuerza de trabajo que muestra el sector, y, lo que nos parece más importante, a partir de un modelo de regresión logística binaria, se estimó la probabilidad de que individuos con ciertas características mostraran disponibilidad para buscar trabajo en los desarrollos turísticos del estado, en lugar de marcharse nuevamente hacia los Estados Unidos.

De manera resumida se puede mencionar que los resultados de tal modelo nos conducen a establecer que la probabilidad más alta de que un migrante muestre disposición a buscar trabajo localmente se encuentra en las regiones III Sur, IV Costa Sur y V Sierra. No obstante lo anterior, nos permitimos descartar la región V Sierra a partir de que muestra un muy bajo dominio del idioma inglés, y, lo que resulta más importante, es la que menos integración territorial presenta con las regiones en las cuales se está llevando un acelerado desarrollo de las actividades turísticas en el estado.

Es este último aspecto el que permite proponer la implementación de una política que apoye a los migrantes de retorno del estado de Nayarit para que puedan

tener un trabajo a nivel local. Consideramos que las características que éstos presentan facilitan su contratación, aprovechando los conocimientos y habilidades con que cuentan. Además de lo anterior, la cultura laboral en la que se han desempeñado los ha dotado de una disponibilidad que incluye un nivel de flexibilidad que en el resto de trabajadores es difícil de encontrar. Tal disponibilidad, demanda como contraparte una serie de condiciones que aparentemente son cumplidas por el sector turístico del estado, tales como trabajo a lo largo de todo el año, cumplir con las prestaciones que la ley establece, un cierto nivel salarial que permite un ingreso por encima de lo que en el promedio del estado prevalece, etc.

Ya para terminar, y como simple portavoz de aquellos que nos permitieron conocer de manera detallada su experiencia laboral del otro lado de la frontera norte de nuestro país, nos permitimos expresar a las autoridades locales que es mucho lo que ellos necesitan y esperan como respuesta de eso que simplemente definen como *el gobierno*, desde ese mundo tan suyo, en el que son las preguntas las que más parecen abundar.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ALARCÓN Rafael y Rick Mines (2001), *El retorno de los "solos": El patrón cambiante de la Migración Mexicana a la Agricultura de los Estados Unidos. Trabajo presentado en el coloquio Migración Internacional y Socialización en un Mundo Globalizado*, El Colef, Tijuana, B.C. México. Mayo 11 y 12 de 2000. Versión final, julio de 2001.

BUSTAMANTE Jorge A. y Wayne A. Cornelius (1989), *Flujos migratorios mexicanos hacia Estados Unidos*, Fondo de Cultura Económica, México.

BECKER Gary S. (1993), *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education*, Chicago University Press, 3rd. Edition.

CORONA VÁZQUEZ Rodolfo (1998), *La Migración de Mexicanos a los Estados Unidos: Un Acercamiento a su Medición desde la Perspectiva de los Hogares*, en Cuarto Simposio Bienal de Evaluación Externa COLEF IV, México, El COLEF, Tijuana, México.

CORONA VÁZQUEZ Rodolfo (2000), *Modificaciones a las características del flujo migratorio laboral de México a Estados Unidos*, en Manuel Ángel Castillo, Alfredo Lattes y Jorge Santibáñez (eds.) *Migración y Fronteras COLEF, ALAS, COLMEX*, México.

GUJARATI Damodar N. (2004), *Econometría*, Mc. Graw-Hill, Cuarta Edición, México.

NAYARIT Gobierno del Estado de (2005), *Plan Estatal de Desarrollo 2005-2011*, en Línea.

NOVELL Albert J. (1995), *Análisis de Regresión Logística*, „Cuadernos Metodológicos“, No. 15, Centro de Investigaciones Sociológicas. Madrid, España.

MEZA RAMOS Eduardo (2005), *Estructura y Migración Interna en Nayarit: Un Análisis Microeconómico*, Tesis de Doctorado en Ciencias Económicas, UABC, México.

SCHEAFFER Richard L. et al (1987), *Elementos de Muestreo*, Grupo Editorial Iberoamérica, México.

STEVENSON William J. (2004), *Estadística para Administración y Economía*, Conceptos y Aplicaciones, Alfaomega/Oxford University Press, México.

VISAUTA VINACUA Bienvenido (1999), *Análisis Estadístico con SPSS para Windows*, Estadística Multivariante, Mc. Graw-Hill, España.

Ricardo Becerra Pérez, María De Lourdes Montes Torres, Eduardo Meza Ramos

Bases de Datos y Páginas Electrónicas:

Muestra del 10% del XII Censo de Población y Vivienda, INEGI México, 2000.

www.inegi.gob.mx

www.conapo.gob.mx

www.sep.gob.mx

www.nayarit.gob.mx

Centro Nacional de Desarrollo Municipal, SEGOB, México.

Organización Mundial del Turismo, <www.unwto.org/index_s.php>.

Gary Becker Personal Web Page, <home.uchicago.edu/~gbecker>.